

**International.** Vous installer au Portugal vous tente ? Sylvie Das Dores et sa société Revazul peuvent vous accompagner dans ce choix de vie qui impose d'être bien négocié si l'on veut éviter les déceptions.

## Le Portugal comme un rêve, ça se prépare

Même s'il nous bat à l'Euro de football, le Portugal conserve un énorme capital de sympathie en France. Il est proche géographiquement, l'importance de la diaspora portugaise a créé des liens forts, ces cinquante dernières années. Enfin, le pays renvoie l'image d'une qualité de vie au-dessus de la moyenne. Ces éléments séduisent une part de la population française, notamment celle des retraités, qui sont de plus en plus nombreux à envisager de partir s'installer sur les rives du Douro ou du Tage. D'autant plus que depuis quelques années, le pays offre des conditions fiscales séduisantes aux nouveaux arrivants. Pour autant, un tel choix de vie ne saurait s'improviser et le grand danger en l'espèce, serait de confondre le bien-être



Sylvie Das Dores a été lauréate du Prix de l'entrepreneuriat féminin 2015 de la CCI de Côte-d'Or.

que l'on peut ressentir dans un pays à l'occasion de vacances, et la réalité d'une vie quotidienne dans ce même pays. C'est pour éviter que le rêve se transforme en cauchemar ou en échec que Sylvie Das Dores a créé sa société Revazul, en juin. Cette jeune femme, d'origine portugaise, est établie à Étaule, près de Dijon. Elle a grandi en France mais à toujours conservé un lien fort avec le Portugal, en y poursuivant des études. Elle

ya même travaillé plusieurs années. En France, elle a dispensé des cours de portugais, en particulier pour une clientèle de chefs d'entreprise. Très bonne connaisseuse du pays, elle a développé une expertise, notamment en matière fiscale et sur la législation, en même temps qu'un réseau de contacts locaux précieux, en particulier dans le domaine de l'immobilier.

### « ÉTABLIR UN PONT »

« Avec Revazul, précise-t-elle, je propose un accompagnement d'au minimum trois mois. L'important, c'est d'établir un pont entre la vie actuelle et le nouveau projet de vie ». Ce pont, il peut s'appuyer sur plusieurs éléments : d'une part, la convention signée entre les deux pays en 1971, qui évite la double imposition. En second lieu, les évolutions beaucoup plus

récentes de la législation fiscale portugaise avec, en 2009, l'instauration d'un statut fiscal particulier pour les étrangers s'établissant dans le pays, complétée, en 2013, d'une circulaire portant sur l'exonération d'impôts sur les revenus de retraite, pendant dix ans. « Ce statut, poursuit la créatrice de Revazul, s'obtient sous certaines conditions. Avec ma société, je peux aider sur l'avancement de dossiers permettant de l'obtenir, je peux assister dans les démarches administratives, ou dans la recherche d'un bien immobilier. Mon travail, c'est de sécuriser au maximum le parcours des candidats à l'installation. J'apporte aussi un regard lucide sur le changement de vie que cela représente ».

BERTY ROBERT

♦ revazul.fr

## Commerce.

**LA CCI21 FINALISE LA RÉORGANISATION DE SON SITE BEAUNOIS.** Depuis la rentrée 2015, l'équipe de l'antenne beaunoise séjourne au 13 boulevard Joffre. La Chambre de commerce et d'industrie a donc finalisé au 1er juillet sa réorganisation en ayant réuni ses services autrefois éparpillés. L'équipe est aujourd'hui composée de 15 personnes avec deux nouveaux collaborateurs. Les locaux de la rue Vergnette de Lamotte sont notamment laissés à l'ESC Dijon-Bourgogne qui en fera d'ici peu un campus consacré aux activités de sa « School of Wine & Spirits Business ».

## Femme.

**VEOLIA VALORISE LES RÉUSSITES DE CARRIÈRES AU FÉMININ EN BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ.** Au-delà de la politique sociale menée par Veolia en région Rhin Rhône dédiée à l'apprentissage et à la formation de futures responsables aux métiers du groupe, le territoire Bourgogne Franche-Comté entend développer une philosophie d'insertion sociale et professionnelle favorable aux femmes pour évoluer au sein de l'entreprise. Ouvrir et favoriser l'accès aux postes à haute-responsabilité aux profils féminins pour une plus grande équité sociale fait partie intégrante de l'approche de la Direction sur le territoire, notamment sur les sites de Longvic (21) de Chalon-sur-Saône (71) ou de Lons-le-Saunier (39) où une véritable mixité des profils est menée. « Les idées reçues qui associent les femmes aux postes administratifs et les hommes aux postes techniques et d'encadrement ne font pas partie de nos principes sur le territoire Bourgogne Franche Comté », explique Vincent Dorier, directeur de secteur Franche Comté. Le territoire Bourgogne Franche-Comté a recruté dans cette perspective près d'une dizaine de postes à responsabilité en 3 ans.

en bref

**Emploi.** Un job dating pour les personnes en situation de handicap s'est déroulé dans les locaux du Medef Côte-d'Or, à la Maison des Entreprises, mardi 14 juin.

## Alternance et Handicap : Job dating

Dix minutes pour convaincre. L'exercice n'est pas facile... Les candidats qui ont répondu présents ce jour là ont été préparés par Pôle Emploi lors d'ateliers, afin de se vendre au mieux face aux futurs employeurs. « Il faut une communication efficace et rapide. L'idée est de parler directement de ses atouts et de ses compétences. Pas du handicap. Si l'employeur est intéressé, il posera des questions ultérieurement pour aménager les conditions de travail, en fonction des contraintes du candidat », explique Xavier Villedieu de Torcy, conseiller Pôle emploi Dijon Sud. Organisée et financée par la Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Dirccte) de Bourgogne dans le cadre du Plan régional pour l'insertion des travailleurs handicapés (PRITH), cette action a rassemblé plus d'une centaine de candidats accompagnés par les experts de l'Emploi, de la Formation et du Handicap (missions locales, Cap Emploi, Pôle Emploi, Agefiph). « Ce forum a permis le déroule-



ment de 260 entretiens qui se sont tenus, dans tous les secteurs d'activité », souligne Anne Bailbé, responsable de l'unité territoriale de la Côte-d'Or au sein de la Dirccte.

### À LA RENCONTRE DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

25 entreprises sont venues à la rencontre de ses futurs travailleurs handicapés en recherche d'un contrat en alternance. 60 offres étaient proposées. Les entreprises participantes ont été accompagnées en amont de ce job dating par le Medef Côte-d'Or pour qualifier leurs besoins, sélectionner les candidats et organiser leur planning de rendez-vous. Parmi elles, la SNCE qui a trouvé une personne correspondant à ces critères. « Sur 25 entretiens, Jamila est la seule

qui corresponde au poste proposé. Il lui reste désormais à trouver une école pour valider un diplôme en alternance », précise Corine Trousselot, correspondante travailleurs handicap et emplois à la SNCE « C'est une occasion unique de pouvoir se tester en entretien et de pouvoir se confronter à nouveau au marché du travail. En 10 minutes, il faut cibler l'essentiel de nos compétences, après c'est le feeling qui opère ! », confie Jamila, en recherche d'emploi depuis 8 ans dans le domaine juridique. Le concept fonctionne. En 2015, à Chalon, le dernier job dating dédiée aux personnes handicapées s'est concrétisé par des signatures de contrats en alternance dans plusieurs entreprises, selon l'Agefiph.

AMANDINE IBLÉD

NOUVEAU RANGE ROVER EVOQUE CABRIOLET

ESPRIT SAUVAGE,  
AMBITION URBAINE



ABOVE & BEYOND



Découvrez le premier SUV Cabriolet Compact premium au monde. Le nouveau Range Rover Evoque Cabriolet est parfaitement adapté pour la ville. Le nouveau système d'infodivertissement Land Rover Incontrol Touch Pro et la toute dernière technologie Terrain Response vous permettent d'explorer de nouveaux horizons en toute sérénité.

**NUDANT AUTOMOBILES**  
1<sup>ER</sup> RUE ANTOINE BECQUEREL - 21300 CHENÔVE  
03 80 515 002

ABOVE AND BEYOND : Franchiser de nouveaux horizons  
Consommations mixtes norme CE 1999/94 (l/100 km) : de 5,7 à 8,6. Émissions de CO<sub>2</sub> (g/km) : de 149 à 201. RCS Concessionnaire